

Stichting ECDef begeleidt militairen en burgers van
werk naar werk

Gemotiveerde insiders: 'we zoeken de mensen op'

Zit je voor je FLO, kun je FPS fase 3 wel vergeten of oriënteer je je gewoon op de arbeidsmarkt? Ga dan eens naar de Stichting ECDef. Daar zitten gedreven professionals met wortels binnen Defensie en met goede contacten in het bedrijfsleven. Het kost je bovendien geen cent. Vandaar dat de ACOM en AFMP/FNV dit initiatief omarmen.

Met zoveel militairen die Defensie zullen verlaten, zijn goede initiatieven om van werk naar werk te worden begeleid welkom. Nog beter is het als er ook een sociale gedachte achter zit. Dat is het geval bij een nieuw initiatief: de Stichting Employability Centrum voor Defensiepersoneel (ECDef).

Netwerk van vakmensen

ECDef bemiddelt (ex-)collega's gratis bij het verlaten van de dienst naar passend werk in de civiele sector. Grote kans dat dat gaat lukken, want ECDef heeft uitstekende contacten binnen Defensie en beschikt over een groot netwerk van vakmensen met ervaring binnen Defensie én in het bedrijfsleven. Daardoor kan het bedrijf uitstekend als makelaar optreden tussen Defensie en het bedrijfsleven. Overigens is Defensie geen formele opdrachtgever van de stichting, maar omdat de medewerkers van ECDef goed ingevoerd zijn bij Defensie heeft het wel een streepje voor op andere bedrijven.

Voorzitter van de Stichting ECDef is Carel Banse, kolonel KLu b.d. Hij heeft 25 jaar ervaring met P&O en in zijn voorlaatste functie bij Defensie was hij directeur van de HRM Academie. Zijn ervaring en die van zijn collega's verzilvert ECDef nu; (ex-)militairen kunnen daarmee hun voordeel doen. "Omdat wij Defensie zo goed kennen, kunnen we de cv's van militairen, die vaak bol staan van elders onbekende termen, vertalen naar competenties, die in het civiele bedrijfsleven zijn gewild en daardoor een kwalitatief goede match maken," vertelt Banse.

Unieke schakel

Voor ECDef begint het werk bij een goede intake. Vervolgens wordt een beoordeling van kennis, ervaring en competenties gemaakt waarbij wordt bekeken welke kennis mogelijk nog ontbreekt en of de EVC compleet is. EVC is een instrument om iemands ervaringen en competenties, zoals teamvorming en weerbaarheid, te waarderen en te

certificeren. "Een unieke schakel is het valideren: het ondersteunen van de medewerker bij het in kaart brengen van diens competenties en het adequaat vertalen daarvan naar het bedrijfsleven."

"Alles wat ECDef doet, is erop gericht om de employability van (ex-)militairen en burgers voor het bedrijfsleven zo groot mogelijk te maken. Daarom werken we vaak ook achter de schermen. We hebben bijvoorbeeld een relatie geassisteerd bij het ontwikkelen van een opleidingstraject voor loopbaanbegeleiders van Defensie. Die waren oorspronkelijk gericht op de interne doorstroommogelijkheden (dus binnen Defensie), maar zij moeten nu ook extern kijken, en niet iedereen heeft al voldoende kennis van civiele beroepsgroepen en functies."

ECDef reikt heel concreet uit naar het bedrijfsleven, het onderwijs en de zorg. Zo inventariseert een andere partner de behoefte op het spoor aan machinisten, conducteurs en onderhoudspersoneel. Daar zit muziek in: er is nu een grote vraag naar machinisten die zijn opgeleid volgens Europese normen. Banse: "Wij kunnen daarmee een opleidings-traject en aansluitend een baan bieden aan mensen die uit het FPS traject stromen. Ik denk dat we op die manier vele militairen en ex-militairen aan een baan kunnen helpen." ECDef kan door de organisatiestructuur makkelijk opschalen en zo vele Defensie-medewerkers naar ander werk begeleiden, met behoud van de kwaliteit van de match. ECDef houdt de ingeschreven kandidaten net zo lang in het bestand als die persoon dat wenst. "Dat heeft voordelen, want het kan zomaar zo zijn dat Defensie op dit moment geen behoefte heeft aan mensen met een bepaald opleidingsniveau, maar over enkele jaren wel. Dat moet zeker niet worden uitgesloten omdat er tegenwoordig door de vergrijzing steeds minder jongeren uitstromen van de opleidingscentra." Banse noemt in dat kader nog talloze voorbeelden, zoals het inzetbaar houden van vliegtuigonderhoudsmonteurs. Het geeft alleen maar aan hoe betrokken ECDef is bij het vinden van oplossingen om militairen aan het werk te houden.

Persoonlijk en dichtbij

De staf van ECDef bestaat uit burgers en ex-militairen met jarenlange ervaring in het bedrijfsleven en binnen Defensie, die zeer gemotiveerd zijn om ex-collega's naar ander werk te begeleiden. Banse: "Daarnaast bouwen we een landelijk netwerk op van





lokale loopbaanbegeleiders en arbeidsbemiddelaars. Hierdoor kunnen we militairen snel doorverwijzen naar een bedrijf in de eigen regio. Wij hebben een persoonlijke benadering en willen de militairen goed in beeld hebben. Daarom organiseren we ook bijeenkomsten op locatie, waar ze met elkaar hun ervaringen kunnen uitwisselen. We willen zo herkenbaar mogelijk zijn en blijven. Stel dat op een Defensielocatie een grotere groep medewerkers begeleid moet worden, dan gaan we dicht bij die locatie zitten. We zoeken de mensen op."

ECDef durft duidelijk buiten de gebaande paden te treden. Hierdoor kan de dienstverlening ver gaan. "Heb je begeleiding nodig bij het verwerken van de *shock* van het (gedwongen) ontslag, dan zorgen we daar ook voor." ECDef kan overigens ook fungeren als 'second opinion' voor het geval persoonlijke wensen en mogelijkheden niet door Defensie (kunnen) worden gehonoreerd. Ook indien het niet lukt bij het bemiddelingsbureau dat door Defensie in de arm wordt genomen. Misschien handig om te weten: je bent niet verplicht naar dat bureau te gaan; je kunt ook meteen naar ECDef stappen! Bovendien kan ECDef nu al voor je aan de slag, terwijl je *privacy* naar Defensie wordt gegarandeerd.

Sociale instelling

Militairen betalen geen eurocent voor de bemiddeling en een *match* met een functie in het bedrijfsleven. Voor de goede orde: voor diensten zoals EVC-trajecten en opleidingen, die door partners worden aangeboden, gelden de normale of gereduceerde tarieven. ECDef zelf wordt uiteindelijk betaald door het bedrijfsleven. Om zelf ook goed uit te komen gaat ECDef uit van een 'strategische sociale instelling'. Banse: "De mensen die een goede aansluiting hebben op de arbeidsmarkt kunnen we doorgaans met beperkte inspanning onderbrengen bij civiele werkgevers.

Daarmee genereren we voldoende budget om de juiste aandacht te kunnen besteden aan mensen die moeilijker zijn te plaatsen en dus meer begeleiding nodig hebben." Het initiatief van ECDef wordt volgens hem positief ontvangen door Defensie. "Onlangs hebben we duidelijk kunnen maken dat we voor Defensie een meerwaarde bieden zonder een extra aanslag te doen op budgetten voor bemiddeling en opleiding. We richten ons op FPS-militairen, FLO-ers en burgers, maar we kunnen desgevraagd ook overtalige Defensiemedewerkers begeleiden. Ook daarom is dit een uniek verhaal."

Door de kennis en kunde bij ECDef, maar vooral ook vanwege die sociale instelling en de signaalfunctie die de stichting kan hebben (bijvoorbeeld als aanvragen voor loopbaanadviezen of opleidingen door Defensie niet worden gehonoreerd), gaan ACOM en AFMP/FNV van harte de samenwerking met ECDef aan. Het betekent een extra mogelijkheid om de belangen te behartigen van individuele leden. Met het tekenen van de samenwerkingsovereenkomst door Wim van den Burg, Jan Kleian en Carel Banse krijgt de samenwerking een formele vorm, zodat ECDef onze leden adequaat van dienst kan zijn. Meer weten? Kijk op www.ecdef.nl

Wat doet ECDef (in samenwerking met partners)

Bevorderen employability:

- (Quick) scans
- EVC trajecten
- Opleidingen en trainingen
- Beroepenvoorlichting
- Loopbaan coaching
- Introducties

Bieden werkzekerheid:

- Inventariseren mogelijkheden
- Bemiddelen naar werk
- Begeleiden naar ZZP
- Leerwerktrajecten