



Plan van aanpak

Plan van aanpak

van

L.T. Vogelzang

Datum: 2 oktober 2024

M. Yazghi, re-integratiebegeleider



Plan van aanpak

Leeswijzer

Waarom een Plan van aanpak?

Het is de bedoeling dat u tijdens uw ziekte gaat werken, op het moment dat u dat kunt. Dit kan ook in ander werk zijn dan u eerder deed. UWV ondersteunt u bij uw re-integratie.

In dit Plan van aanpak staan de afspraken die wij met u gemaakt hebben om uw kans op werk te vergroten.

Wat staat er in het Plan van aanpak?

De re-integratiebegeleider, de (verzekerings)arts of de arbeidsdeskundige van het UWV stelt samen met u het Plan van aanpak op. Daarbij houden we rekening met uw wensen en ideeën.

In het Plan van aanpak staat wat u gaat doen om weer aan het werk te gaan. Ook staat in het Plan van aanpak hoe we u daarbij ondersteunen. Bijvoorbeeld door te zorgen voor een aanpassing op uw nieuwe werkplek. Ook kunt u een re-integratietraject bij een re-integratiebedrijf volgen of een training of cursus, als dat nodig is.

In het Plan van aanpak leggen we de afspraken vast die met uw re-integratie te maken hebben. Bijvoorbeeld hoe vaak u gaat solliciteren.

Dit Plan van aanpak bestaat uit de volgende onderdelen:

Samenvatting

De aanleiding voor dit Plan van aanpak, de onderzoeksvraag en de afspraken die wij samen maakten over uw re-integratie.

Opleiding en ervaring

Alle relevante gegevens over uw opleiding, werkervaring en werkgerelateerde vaardigheden.

Onderzoek

Uw en onze mening over uw re-integratie en alle relevante gegevens die dit onderbouwen.



Plan van aanpak

Algemeen

Clïënt

| | |
|---------------------|-----------------|
| Naam | L.T. Vogelzang |
| Geboortedatum | 3 november 1989 |
| Burgerservicenummer | 200197009 |

Samenvatting

Aanleiding

U ontvangt een Ziektewet-uitkering bij UWV. We hebben op 17 september 2024 met elkaar gesproken om afspraken te maken over uw re-integratie.

Vraagstelling

In dit Plan van aanpak brengen wij uw situatie, mogelijkheden en belemmeringen in beeld. Op basis daarvan beantwoorden we de volgende vraag:

Welke afspraken maken we met u over uw re-integratie?

Afspraken

We hebben het volgende afgesproken:

Wij melden u aan bij een re-integratiebedrijf. Zij helpen u verder met uw re-integratie en het vinden van werk.



Plan van aanpak

Opleiding en ervaring

Opleiding

| Periode | Opleiding (incl. vakken/richting/niveau) | Resultaat |
|---------|--|-----------|
| 2007 | VMBO | Diploma |
| 2010 | MBO | Diploma |

Stage

| Periode | Functie/taakomschrijving | U/wk | Werkgever |
|---------|--------------------------|------|-----------|
|---------|--------------------------|------|-----------|

Werkervaring

| Periode | Functie/taakomschrijving | U/wk | Werkgever |
|-------------------------|--------------------------|------|---|
| 01-04-2024 / | | | UITVOERINGSINSTITUUT WERKNEMERSVERZEKERING EN |
| 01-03-2024 / 31-03-2024 | | | SYSTEEMWANDEN PLAN EFFECT B.V. |
| 01-04-2019 / 30-04-2019 | | | STICHTING PENSIOENFONDS FLEXSECURITY |
| 01-01-2019 / 31-03-2024 | | | SYSTEEMWANDEN PLAN EFFECT B.V. |
| 29-01-2018 / | | | LM 6 B.V. |
| 01-09-2017 / 30-04-2018 | | | UITVOERINGSINSTITUUT WERKNEMERSVERZEKERING EN |
| 20-02-2017 / | | | LM 6 B.V. |
| 13-06-2016 / 19-02-2017 | | | RANDSTAD UITZENDBUREAU B.V. |
| 01-01-2016 / 30-06-2016 | | | UITVOERINGSINSTITUUT WERKNEMERSVERZEKERING EN |
| 12-08-2013 / | | | RAINBOW BUSINESS PARTNER B.V. |
| 03-11-2011 / 29-10-2012 | | | UITVOERINGSINSTITUUT WERKNEMERSVERZEKERING EN |



Plan van aanpak

1. Onderzoeksvraag

In het Plan van aanpak brengen wij uw situatie, mogelijkheden en belemmeringen in beeld. Vervolgens beantwoorden we de volgende vraag:

Welke afspraken maken we met u over uw re-integratie?

Hiervoor heb ik het volgende onderzocht:

- Wat zijn uw mogelijkheden op de arbeidsmarkt?
- Wat kunt u zelf doen aan re-integratie?
- Wat kan UWV bijdragen aan uw re-integratie?

2. Wat is uw situatie?

2.1. Gegevens uit intake/dossierstudie

U meldde zich ziek op 28 mei 2024.

2.2. Wat was uw laatste werk?

Maatstaf: service monteur systeemwanden

Arbeidspatroon: 40,00 uren per week, # uren per dag.

Taken in de functie:

Vanaf: 01-01-2019 tot: 31-03-2024 Servicewerkzaamheden bestaande uit o.a het herstellen van deuren en hang-en sluitwerk, het vervangen van glas in kantoorruimtes, het nalopen en afronden van projecten, opnemen van werkzaamheden en het plaatsen van orders, oplossingsgericht denken en handelen en het onderhouden van klantcontact.

Daarnaast o.a het monteren van systeemwanden en het assisteren van beginnende collegas op projecten. Ook voerde ik werkzaamheden uit voor het dochterbedrijf Twin doors.

Voornamelijk het inmeten en monteren van stalen taats- en schuifdeuren bij particulieren thuis

Belasting in de functie:

#

2.3. Wat is uw mening over uw mogelijkheden om te werken?

Deze worden onderzocht door het re-integratie bedrijf.

3. Wat zijn volgens UWV uw mogelijkheden om te werken?

Op basis van de onderzoeksgegevens heb ik mij een beeld gevormd van uw mogelijkheden op de arbeidsmarkt en wat u nodig heeft om weer te werken.

3.1. Wat helpt bij uw re-integratie?

U beschikt al over een aantal zaken die kunnen helpen om weer te gaan werken, namelijk u bent gemotiveerd.

3.2. Wat bemoeilijkt uw re-integratie?

Er zijn echter ook nog een aantal zaken die aandacht behoeven, namelijk door uw ziekte heeft u hulp nodig van een re-integratie bedrijf

Klant ervaarde veel stress in zijn werk. Ook prive problemen. Klant wil absoluut niet terug naar eigen werk of bouw. Krijgt daar nu nog steeds stress van al hij er aan denkt. Klant weet niet welk werk hij wil gaan doen op het moment dat hij dat kan.



Plan van aanpak

4. Conclusie

4.1. Wat zijn uw mogelijkheden op de arbeidsmarkt?

Deze worden onderzocht door re-integratiebedrijf

4.2. Wat kunt u zelf doen aan uw re-integratie?

Ik verwacht van u zich houdt aan de afspraken en dat u meewerkt aan uw re-integratie.

4.3. Welke ondersteuning is nodig?

Ik vind dat de dienst "Werkfit maken" ingezet moet worden gericht op:

Het versterken van uw werknemersvaardigheden:

- Omdat u nog kunt werken aan het verbeteren van uw presentatie (houding, gedrag en uiterlijk voorkomen).

- Omdat u andere prioriteiten heeft in uw dagbesteding, waardoor de aandacht niet op werk gericht is (denk aan uitvoeren van (mantel)zorgtaken, of gamen).

Het verbeteren van uw persoonlijke effectiviteit:

Coaching persoonlijke effectiviteit:

"wie is klant, wat belemmert klant en houdt klant tegen om zelf niet goed in beweging te kunnen komen; focus en doelen stellen; hoe bereiken we resultaat om werkfit te worden om de stap naar werkhervatting te maken, in beeld brengen belasting - belastbaarheid, leren omgaan met beperkingen / belemmeringen, psychische weerbaarheid verhogen; empowerment; inzicht en vertrouwen geven in eigen mogelijkheden; in balans te komen/ stabiel worden / terug komen in eigen kracht. Reflectie en spiegelen van eigen gedrag; leren keuzes maken, motivatie omhoog brengen en klant op de juiste manier in beweging krijgen. "

Het in beeld brengen van uw positie op de arbeidsmarkt:

Coaching arbeidspositie; mogelijkheden en kansen door onderstaande onderdelen, die van toepassing zijn in te zetten:

Onderdeel 1: Arbeidsmarkt oriëntatie en positie Onderdeel 2: Competenties

Onderdeel 3: Kernkwaliteiten Onderdeel 4: Vacatures en leren lezen Onderdeel 5: Star solliciteren

Onderdeel 6: CV en zoekprofiel Onderdeel 7: Netwerken. Onderdeel 8: Informatie en advies schakelcursussen SmartPLUS; Diverse opleidingen met baangarantie; maatwerk en begeleiding bij scholing (wat houdt dat in). Onderdeel 9: Bemiddeling naar werkgevers

Coaching werknemervaardigheden op de werkvloer. (komt klant op tijd; voert hij opdrachten uit; motivatie; luisteren; stressbestendig; flexibiliteit; enzovoort) in samenhang met persoonlijke effectiviteit. Opbouwen uren op een vrijwilligersplek en in eigen kracht komen; enzovoort.

Coaching arbeidspositie; mogelijkheden en kansen door onderstaande onderdelen, die van toepassing zijn in te zetten:

Door de deelname aan voornoemde onderdelen en coaching wordt tevens een zoekprofiel en cv gemaakt die gebruikt kan worden voor een wew, of vrijwilligerswerk, opleidingen met baangarantie of een proefplaatsing of direct een arbeidsovereenkomst met uren opbouw.

Verder zal SmartPLUS werkplekken in beeld brengen, hunten en bemiddelen. Dit kan betekenen, dat klant tijdens het traject of direct na het traject geplaatst wordt op betaald werk.

Ik vind dat de dienst "Werkfit maken" ingezet moet worden gericht op:

Inzet: 41 uren begeleiding in 6 maanden (inclusief administratieve uren) bij:

SmartPLUS Resources B.V

Marty Picauly

Directeur / Eigenaar



Plan van aanpak

E: mp@smartplus4u.nl

Internet: www.smartplus4u.nl /

Tel: +31 (0) 85 877 03 31

Mobiel: +31 (0) 6 52 31 24 72

Datum: 2 oktober 2024

M. Yazghi, re-integratiebegeleider