Plan van aanpak

## van

**I.I. Manetas**

Datum: 31 oktober 2024

M. Yazghi, re-integratiebegeleider

# Leeswijzer

## Waarom een Plan van aanpak?

Het is de bedoeling dat u tijdens uw ziekte gaat werken, op het moment dat u dat kunt. Dit kan ook in ander werk zijn dan u eerder deed. UWV ondersteunt u bij uw re-integratie.

In dit Plan van aanpak staan de afspraken die wij met u gemaakt hebben om uw kans op werk te vergroten.

## Wat staat er in het Plan van aanpak?

De re-integratiebegeleider, de (verzekerings)arts of de arbeidsdeskundige van het UWV stelt samen met u het Plan van aanpak op. Daarbij houden we rekening met uw wensen en ideeën.

In het Plan van aanpak staat wat u gaat doen om weer aan het werk te gaan. Ook staat in het Plan van aanpak hoe we u daarbij ondersteunen. Bijvoorbeeld door te zorgen voor een aanpassing op uw nieuwe werkplek. Ook kunt u een re-integratietraject bij een re-integratiebedrijf volgen of een training of cursus, als dat nodig is.

In het Plan van aanpak leggen we de afspraken vast die met uw re-integratie te maken hebben. Bijvoorbeeld hoe vaak u gaat solliciteren.

## Dit Plan van aanpak bestaat uit de volgende onderdelen:

*Samenvatting*

De aanleiding voor dit Plan van aanpak, de onderzoeksvraag en de afspraken die wij samen maakten over uw re-integratie.

*Opleiding en ervaring*

Alle relevante gegevens over uw opleiding, werkervaring en werkgerelateerde vaardigheden.

*Onderzoek*

Uw en onze mening over uw re-integratie en alle relevante gegevens die dit onderbouwen.

# Algemeen

## Cliënt

Naam I.I. Manetas

Geboortedatum 20 juli 2003

Burgerservicenummer 251513221

# Samenvatting

## Aanleiding

U ontvangt een Ziektewet-uitkering bij UWV. We hebben op 03-10-24 met elkaar gesproken om afspraken te maken over uw re-integratie.

## Vraagstelling

In dit Plan van aanpak brengen wij uw situatie, mogelijkheden en belemmeringen in beeld. Op basis daarvan beantwoorden we de volgende vraag:

Welke afspraken maken we met u over uw re-integratie?

## Afspraken

We hebben het volgende afgesproken:

Wij gaan u aanmelden bij een re-integratie bedrijf voor die u gaat helpen met uw re-integratie.

# Opleiding en ervaring

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Opleiding** |  | | |
| Periode | Opleiding (incl. vakken/richting/niveau) | Resultaat | |
| 2019 | MBO | Diploma | |
| **Werkervaring** |  |  | |
| Periode | Functie/taakomschrijving | U/wk | Werkgever |
| 10-06-2024 / |  |  | UITVOERINGSINSTITUUT WERKNEMERSVERZEKERING EN |
| 10-01-2024 / 09-06-2024 |  |  | UITVOERINGSINSTITUUT WERKNEMERSVERZEKERING EN |
| 22-11-2023 / 14-01-2024 |  |  | WERKTALENT B.V. |
| 13-02-2023 / 21-11-2023 |  |  | WERKTALENT FLEX B.V. |
| 13-02-2023 / 21-11-2023 |  |  | WERKTALENT FLEX B.V. |
| 20-01-2023 / 13-08-2023 |  |  | WERKTALENT FLEX B.V. |
| 09-01-2023 / 22-01-2023 |  |  | QPS WORKS B.V. |
| 09-11-2022 / 18-12-2022 |  |  | CARRERA RECRUITMENT B.V. |
| 26-09-2022 / 31-10-2022 |  |  | QPS WORKS B.V. |
| 09-07-2022 / 21-09-2022 |  |  | MOE Wijntuin |
| 01-06-2022 / 08-07-2022 |  |  | JAM! B.V. |
| 18-02-2022 / 31-05-2022 |  |  | B&D PERSONEELSDIENSTEN B.V. |
| 06-12-2021 / 03-02-2022 |  |  | YOUBAHN B.V. |
| 02-11-2021 / |  |  | LINQ FLEX B.V. |
| 09-08-2021 / |  |  | LUBA UITZEND BURO B.V. |
| 24-05-2021 / 31-10-2021 |  |  | INTRO HORECA PAYROLLING B.V. |
| 12-04-2021 / 31-03-2022 |  |  | ZENJOB N.V. |
| 29-03-2021 / 13-04-2021 |  |  | FLEXPEDIA OPERATIONS B.V. |
| 24-03-2021 / 28-03-2021 |  |  | FLEXPEDIA OPERATIONS B.V. |
| 06-07-2020 / |  |  | E V TILBURG BV |
| 08-06-2020 / 31-05-2021 |  |  | UNIQUE SALES FORCE B.V. |
| 14-05-2020 / 30-06-2020 |  |  | XL STUDENTEN UITZENDBUREAU B.V. |
| 01-03-2020 / 30-09-2020 |  |  | T.O.P.T. VESTIGINGEN B.V. |
| 08-11-2019 / 18-12-2019 |  |  | ITALIAN FOOD CONCEPTS DEN HAAG B.V. |
| 25-06-2019 / 24-01-2020 |  |  | SPORTTAINMENT CENTER DE UITHOF B.V. |

Plan van aanpak

## Onderzoeksvraag

In het Plan van aanpak brengen wij uw situatie, mogelijkheden en belemmeringen in beeld. Vervolgens beantwoorden we de volgende vraag:

Welke afspraken maken we met u over uw re-integratie? Hiervoor heb ik het volgende onderzocht:

* Wat zijn uw mogelijkheden op de arbeidsmarkt?
* Wat kunt u zelf doen aan re-integratie?
* Wat kan UWV bijdragen aan uw re-integratie?

## Wat is uw situatie?

### Gegevens uit intake/dossierstudie

U meldde zich ziek op 19 maart 2024.

### Wat is uw belastbaarheid voor werk?

De cliënt is een 21-jarige man, die zich op 19 maart 2024 als arbeidsongeschikt heeft gemeld vanwege belemmerende klachten. Deze zijn gevolg van een ongeval bij een bedrijf dat in feb 2023 heeft plaatsgevonden. Hierna heeft cliënt een invasieve ingreep gehad.

Heden meldt cliënt dat hij op 24 sept naar een specialist gaat met als doel het vervolgbeleid van een invasieve ingreep te bespreken. Uit zorgvuldigheid wordt informatie ingewonnen bij deze

specialist alvorens een uitspraak wordt gedaan over de arbeids(on)geschiktheid voor eigen werk. Vooralsnog wordt aan de cliënt het voordeel van de twijfel mbt arbeidsongeschiktheid gegeven

### Wat was uw laatste werk?

Maatstaf: Commercieel Binnendienst medewerker Arbeidspatroon: 24 uren per week,

*Taken in de functie:*

Werktalent: 22-11-2023 t/m 14-1-2024: Contracten invullen, medewerkers aansturen, offertes maken, pakbonnen maken, bedrijfsleider ondersteunen bij verdere werkzaamheden. Cliënt was aan het inwerken

### Wat is uw mening over uw mogelijkheden om te werken?

Er zijn mogelijkheden voor klant, deze worden goed onderzocht door het re-integratie bedrijf.

## Wat zijn volgens UWV uw mogelijkheden om te werken?

Op basis van de onderzoeksgegevens heb ik mij een beeld gevormd van uw mogelijkheden op de arbeidsmarkt en wat u nodig heeft om weer te werken.

### Wat voor soort werk is passend?

Momenteel is het niet duidelijk wat passend is voor klant, dat zal worden onderzocht door het re- integratie bedrijf.

### Wat helpt bij uw re-integratie?

U beschikt al over een aantal zaken die kunnen helpen om weer te gaan werken, namelijk u bent gemotiveerd.

### Wat bemoeilijkt uw re-integratie?

Er zijn echter ook nog een aantal zaken die aandacht behoeven, namelijk door uw ziekte is het nog niet gelukt om zelfstandig een passende en duurzame baan te vinden.

## Conclusie

### Wat zijn uw mogelijkheden op de arbeidsmarkt?

Deze worden nog onderzocht door het re-integratie bedrijf.

### Wat kunt u zelf doen aan uw re-integratie?

Ik verwacht van u zich aan de afspraken houdt en meewerkt aan uw re-integratie en herstel.

### Welke ondersteuning is nodig?

Ik vind dat de dienst “Werkfit maken” ingezet moet worden gericht op: Het verbeteren van uw persoonlijke effectiviteit:

Coaching persoonlijke effectiviteit om goed duidelijk te krijgen: "wie is klant, wat belemmert klant en houdt klant tegen om zelf niet goed in beweging te kunnen komen; focus en doelen stellen; hoe bereiken we resultaat om werkfit te worden om de stap naar werkhervatting te maken, in beeld brengen belasting - belastbaarheid, leren omgaan met beperkingen / belemmeringen, psychische weerbaarheid verhogen; empowerment; inzicht en vertrouwen geven in eigen mogelijkheden; in balans te komen/ stabiel worden / terug komen in eigen kracht. Reflectie en spiegelen van eigen gedrag; leren keuzes maken, motivatie omhoog brengen en klant op de juiste manier in beweging krijgen. "

Het in beeld brengen van uw positie op de arbeidsmarkt:

Coaching onderzoeken mogelijkheden en kansen op de arbeidsmarkt door onderstaande onderdelen, die van toepassing zijn in te zetten:

Onderdeel 1: Arbeidsmarkt oriëntatie en positie Onderdeel 2: Competenties

Onderdeel 3: Kernkwaliteiten Onderdeel 4: Vacatures en leren lezen Onderdeel 5: Star solliciteren Onderdeel 6: CV en zoekprofiel Onderdeel 7: Netwerken. Onderdeel 8: Informatie en advies schakelcursussen SmartPLUS; Diverse opleidingen met baangarantie; maatwerk en begeleiding bij scholing (wat houdt dat in). Onderdeel 9: Bemiddeling naar werkgevers

Met onze aanpak en door de deelname aan voornoemde onderdelen en coaching wordt tevens een zoekprofiel en cv gemaakt die gebruikt kan worden voor een wep, of vrijwilligerswerk, opleidingen met baangarantie of een proefplaatsing of direct een arbeidsovereenkomst met uren opbouw.

Werkplekken worden in beeld brengen, gehunt en bemiddeld. Dit kan betekenen, dat klant tijdens het traject of direct na het traject geplaatst wordt op betaald werk.

Inzet: Werkfit traject / 41 uren begeleiding in 6 maanden (inclusief administratieve uren) bij:

### SmartPLUS Resources B.V

Marty Picauly Directeur / Eigenaar

Tel: +31 (0) 85 877 03 31

Mobiel: +31 (0) 6 52 31 24 72

Postadres Laan van Dada 107 / Postcode 3059 PR Rotterdam E: [mp@smartplus4u.nl](mailto:mp@smartplus4u.nl)

Internet: [www.smartplus4u.nl](http://www.smartplus4u.nl/) /

Tel: +31 (0) 85 877 03 31

Mobiel: +31 (0) 6 52 31 24 72

Hoofdkantoor Rotterdam/ Vestigingen in: Almere, Breda, Dordrecht, Etten Leur, s' Gravenzande, Hoek van Holland en Oude Water.

Datum: 31 oktober 2024

M. Yazghi, re-integratiebegeleider